

안전보건관리체계 및 유해위험 예방조치

CONTENTS

- 안전보건관리체계
- 유해 · 위험 예방조치

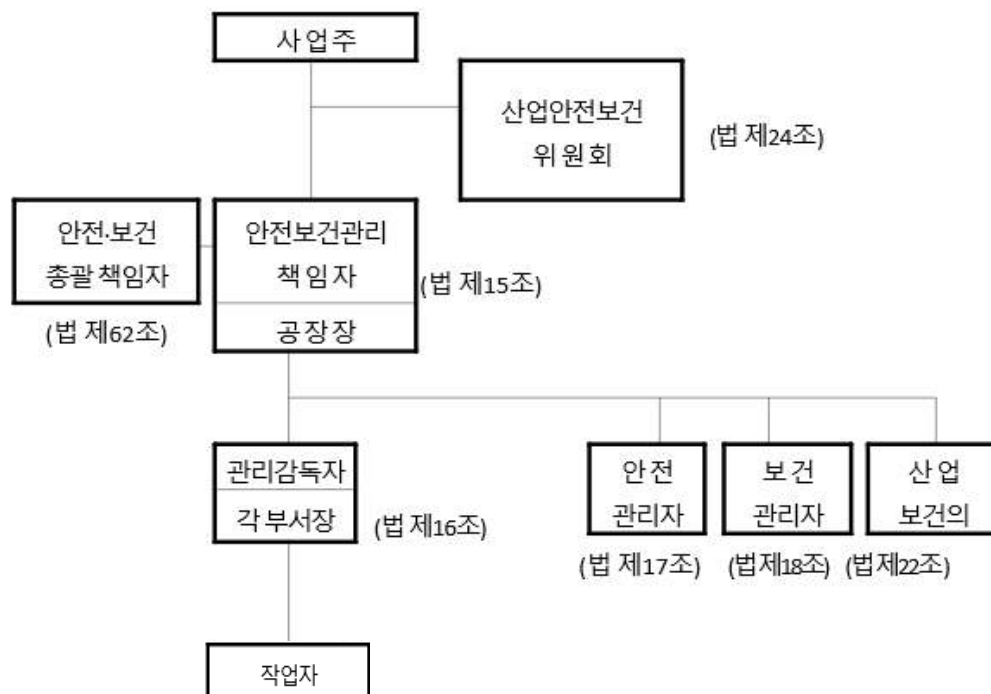
1. 안전보건관리체계

- 무질서한 상태는 무책임한 행동의 결과로 나타나기에 체계적인 관리가 필요

1) 안전보건관리체계 정의

가. 안전보건관리체계란?

- 산업안전보건에 관한 책임소재를 명확히 함
- 사업장 자율안전관리 활동을 지속적으로 수행하기 위한 조직체계
- 사업의 종류, 규모, 근로자 수에 따라 적절한 조직을 구성하고 운영하여야 함



2) 안전보건관리책임자

가. 정의

- 산업안전보건업무를 총괄·관리하는 자

나. 목적

- 기업의 자율적인 재해예방활동 촉진

다. 선임

- 개인사업주 또는 법인의 대표이사가 사업장에 상주하는 경우
- 해당 사업을 실질적으로 총괄·관리하는 자로서 안전보건관리책임자가 됨

| 사업의 종류 | 규모 |
|---|----------------|
| 1. 토사석 광업 2. 식료품 제조업, 음료 제조업 3. 목재 및 나무제품 제조업;가구 제외 4. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업 5. 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업 6. 화학물질 및 화학제품 제조업;의약품 제외 7. 의료용 물질 및 의약품 제조업 8. 고무 및 플라스틱제품 제조업 9. 비금속 광물제품 제조업 10. 1차 금속 제조업 11. 금속가공제품 제조업;기계 및 가구 제외 12. 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업 13. 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업 14. 전기장비 제조업 15. 기타 기계 및 장비 제조업 16. 자동차 및 트레일러 제조업 17. 기타 운송장비 제조업 18. 가구 제조업 19. 기타 제품 제조업 20. 서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업 21. 해체, 선별 및 원료 재생업 22. 자동차 종합 수리업, 자동차 전문 수리업 | 상시 근로자 50명 이상 |
| 23. 농업 24. 어업 25. 소프트웨어 개발 및 공급업 26. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업 27. 정보서비스업 28. 금융 및 보험업 29. 임대업;부동산 제외 30. 전문, 과학 및 기술 서비스업(연구개발업은 제외한다) 31. 사업지원 서비스업 32. 사회복지 서비스업 | 상시 근로자 300명 이상 |
| 33. 건설업 | 공사금액 20억 원 이상 |
| 34. 제1호부터 제33호까지의 사업을 제외한 사업 | 상시 근로자 100명 이상 |

라. 직무사항

① 총괄·관리 업무

- 산업재해 예방 계획의 수립에 관한 사항
- 산업재해의 원인조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
- 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- 안전·보건과 관련된 안전장치 및 보호구 구입 시의 적격품 여부 확인에 관한 사항
- 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- 근로자의 안전·보건 교육에 관한 사항
- 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- 그 밖에 근로자의 유해·위험 방지조치에 관한 사항으로서 고용노동부령으로 정하는 사항

② 지도·감독 업무

- 안전관리자 및 보건관리자를 지휘·감독 (법 제15조제2항)

③ 안전관리자 또는 보건관리자의 건의에 대한 조치

- 안전관리자 또는 보건관리자가 법 제15조제1항 각 호의 사항 중 안전 또는 보건에 관한 기술적인 사항에 대하여 사업주 또는 관리책임자에게 건의한 경우에는 이에 상응하는 적절한 조치를 취해야 함(법 제20조)

3) 관리감독자란?

가. 정의

- 사업장의 생산과 관련되는 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 직위에 있는 사람

나. 직무사항

① 일반업무 (시행령 제15조제1항)

- 사업장 내 관리감독자가 지휘·감독하는 작업과 관련된 기계·기구 또는 설비의 안전·보건 점검 및 이상 유무의 확인
- 소속된 근로자의 작업복·보호구 및 방호 장치의 점검과 그 착용·사용에 관한 지도
- 해당 작업에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치
- 해당 작업의 작업장 정리·정돈 및 통로 확보에 대한 확인·감독

- 해당 사업장의 산업보건의, 안전관리자 (안전관리대행기관의 해당 사업장 담당자) 및 보건 관리자 (보건관리대행기관의 해당 사업장 담당자) 의 지도 · 조언에 협조
- 법 제36조에 따른 위험성평가를 위한 업무에 기인하는 유해·위험요인의 파악 및 그 결과에 따른 개선조치의 시행
- 그 밖에 해당 작업의 안전 · 보건에 관한 사항으로서 고용노동부령으로 정하는 사항

4) 안전관리자란?

가. 정의

- 사업장 내 산업안전에 관한 기술적인 사항에 대하여 사업주와 안전보건관리책임자를 보좌하고, 관리감독자에 대하여 지도 · 조언을 하는 사람
- 안전관리자가 관리감독자에게 지도 · 조언하는 경우에 사업주 · 관리책임자 및 관리 감독자는 이에 상응하는 적절한 조치를 하여야 함 (보건관리자의 경우도 동일)

나. 직무사항

- 사업장 순회 점검 · 지도 및 조치의 건의
- 해당 사업장 안전교육계획의 수립 및 안전교육 실시에 관한 보좌 및 조언 · 지도
- 안전인증대상 기계 · 기구 등과 자율안전확인대상 기계 · 기구 등의 구입시 적격품의 선정에 관한 보좌 및 조언 · 지도
- 산업재해발생의 원인조사 및 재발방지를 위한 기술적 보좌 및 지도 · 조언
- 위험성 평가에 관한 보좌 및 지도 · 조언
- 산업재해에 관한 통계의 유지 · 관리 · 분석을 위한 보좌 및 조언 · 지도 (안전분야에 한함)
- 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 안전에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조언 · 지도
- 산업안전보건위원회 또는 노사협의체에서 심의 · 의결한 직무와 해당 사업장 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 직무
- 업무수행결과의 기록 · 유지
- 그 밖에 안전에 관한 사항으로서 고용노동부장관이 정하는 사항

다. 배치

- 사업주가 안전관리자를 배치할 때에는 연장 · 야간 또는 휴일근로 등 해당 사업장의 작업 형태를 고려해야 함 (시행령 제18조제2항)

라. 선임 신고

- 사업주가 안전관리자를 선임 또는 교체 임명한 경우에는 그 날로부터 14일 이내에 관할 고용노동부장관에게 증명할 수 있는 서류 제출 (보건관리자도 동일)

마. 선임 대상

| 사업의 종류 | 사업장의 상시근로자 수 |
|---|---------------|
| 1. 토사석 광업 2. 식료품 제조업, 음료 제조업 3. 목재 및 나무제품 제조; 가구제외 4. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업 5. 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업 6. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외 7. 의료용 물질 및 의약품 제조업 8. 고무 및 플라스틱제품 제조업 9. 비금속 광물제품 제조업 10. 1차 금속 제조업 11. 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외 12. 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업 13. 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업 14. 전기장비 제조업 15. 기타 기계 및 장비제조업 16. 자동차 및 트레일러 제조업 17. 기타 운송장비 제조업 18. 가구 제조업 19. 기타 제품 제조업 20. 서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업 21. 해체, 선별 및 원료 재생업 22. 자동차 종합 수리업, 자동차 전문 수리업 23. 발전업 | 상시근로자 50명 이상 |
| 24. 농업, 임업 및 어업 25. 제2호부터 제19호까지의 사업을 제외한 제조업 26. 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(발전업은 제외한다) 27. 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(제21호에 해당하는 사업은 제외한다) 28. 운수 및 창고업 29. 도매 및 소매업 30. 숙박 및 음식점업 31. 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업 32. 방송업 33. 우편 및 통신업 34. 부동산업 35. 임대업; 부동산 제외 36. 연구개발업 37. 사진처리업 38. 사업시설 관리 및 조경 서비스업 39. 청소년 수련시설 운영업 40. 보건업 41. 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 42. 개인 및 소비용품수리업(제22호에 해당하는 사업은 제외한다) 43. 기타 개인 서비스업 44. 공공행정(청소, 시설관리, 조리 등 현업업무에 종사하는 사람으로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 사람으로 한정한다) 45. 교육서비스업 중 초등·중등·고등 교육기관, 특수학교·외국인학교 및 대안학교(청소, 시설관리, 조리 등 현업업무에 종사하는 사람으로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 사람으로 한정한다) | 상시근로자 50명 이상 |
| 46. 건설업 | 공사금액 50억 원 이상 |

바. 자격

- 법 제143조제1항에 따른 산업안전지도사 자격을 가진 사람
- 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
- 「국가기술자격법」에 따른 건설안전산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
- 「고등교육법」에 따른 4년제 대학 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람 또는 이와 같은 수준 이상의 학력을 가진 사람
- 「고등교육법」에 따른 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 산업안전 관련 학위를 취득한 사람
- 「고등교육법」에 따른 이공계 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 학위를 취득하고, 해당 사업의 관리감독자로서의 업무
(건설업의 경우는 시공실무경력)를 3년(4년제 이공계 대학 학위 취득자는 1년) 이상 담당한 후
고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 교육
(1998년 12월 31일까지의 교육만 해당한다)을 받고 정해진 시험에 합격한 사람.
다만, 관리감독자로 종사한 사업과 같은 업종(한국표준산업분류에 따른 대분류를 기준으로 한다)의 사업장이면서, 건설업의 경우를 제외하고는 상시근로자 300명 미만인 사업장에서만 안전관리자가 될 수 있다.
- 「초·중등교육법」에 따른 공업계 고등학교 또는 이와 같은 수준 이상의 학교를 졸업하고, 해당 사업의 관리감독자로서의 업무(건설업의 경우는 시공실무경력)를 5년 이상 담당한 후 고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 교육
(1998년 12월 31일까지의 교육만 해당한다)을 받고 정해진 시험에 합격한 사람.
다만, 관리감독자로 종사한 사업과 같은 종류인 업종(한국표준산업분류에 따른 대분류를 기준으로 한다)의 사업장이면서, 건설업의 경우를 제외하고는
별표 3 제 28호 또는 제33호의 사업을 하는 사업장
(상시근로자 50명 이상 1천명 미만인 경우만 해당한다)에서만 안전관리자가 될 수 있다.
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람. 다만, 해당 법령을 적용받은 사업에서만 선임될 수 있다.
 - 「고압가스 안전관리법」에 따라 고압가스를 제조·저장 또는 판매하는 사업장의 안전관리 책임자
 - 「액화석유가스의 안전관리 및 사업법」에 따라 액화석유가스
충전사업·액화석유가스 집단공급사업 또는 액화석유가스 판매사업장의
안전관리책임자

- 「도시가스사업법」에 따라 선임한 안전관리 책임자
- 「교통안전법」에 따른 교통안전관리자
- 「총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」에 따른 화약류제조보안책임자 또는 화약류관리보안책임자
- 「전기안전관리법」에 따라 선임한 전기안전관리자
 - 전담 안전관리자를 두어야 하는 사업장(건설업은 제외한다)에서 안전 관련 업무를 10년 이상 담당한 사람
 - 「건설산업기본법」 제8조에 따른 종합공사를 시공하는 업종의 건설현장에서 안전보건관리책임자로 10년 이상 재직한 사람

5) 안전관리전문기관

가. 정의

- 중·소규모 사업장의 사업주가 안전관리자를 선임하는 대신 안전관리자의 업무를 위탁할 수 있도록 안전관리업무를 전문으로 행하는 기관

나. 위탁 가능 사업

- 건설업을 제외한 상시 근로자 300명 미만을 사용하는 사업

다. 기관 지정 요건

- 법 제145조에 따라 등록된 산업안전지도사 (건설안전분야는 제외한다)
- 안전관리업무를 하려는 법인
- 위의 어느 하나에 해당하며 고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비를 갖춘 자

라. 직무사항

- 사업장의 안전관리 또는 보건관리 상태를 정기적으로 점검해야 하며, 점검 결과 법령위반사항을 발견한 경우에는 그 위반사항과 구체적인 개선 대책을 해당 사업주에게 지체 없이 통보해야 한다. (시행규칙 제20조제1항)
- 매월 안전관리·보건관리 상태에 관한 보고서를 작성하여 다음 달 10일까지 고용노동부장관이 정하는 전산시스템에 등록하고 사업주에게 제출해야 한다. (시행규칙 제20조제2항)

- 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 안전관리 업무의 수행 내용, 점검 결과 및 조치 사항 등을 기록한 사업장 관리카드를 작성하여 갖추어 두어야 하며, 해당 사업장의 안전관리업무를 그만두게 된 경우에는 사업장관리카드를 해당 사업장의 사업주에게 제공하여 안전에 관한 사항이 지속적으로 관리될 수 있도록 하여야 한다. (시행규칙 제20조제3항)
- 보건관리전문기관의 업무 수행 기준, 업무 수행 지역 및 보건관리 업무 위탁계약에 관해서 이를 준용할 수 있다.

6) 보건관리자란?

가. 정의

- 안전보건관리책임자의 총괄.관리업무 중 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 이에 관한 지도·조언
- 산업보건에 관한 전문지식을 보유하고 있는 보건관리자를 선임

나. 자격

- 의사, 간호사, 산업보건지도사, 산업위생관리산업기사 또는 대기 환경산업기사, 인간공학기사 이상의 자격을 취득한 사람 등
- 다음 각 목록의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 법 제143조제1항에 따른 산업보건지도사 자격을 가진 사람
 - 「의료법」에 따른 의사
 - 「의료법」에 따른 간호사
 - 「국가기술자격법」에 따른 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
 - 「국가기술자격법」에 따른 인간공학기사 이상의 자격을 취득한 사람
 - 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생 분야의 학위를 취득한 사람(법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람을 포함한다)

다. 직무사항

- 산업안전보건위원회에서 심의·의결한 업무와 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 업무
- 안전인증 대상 혹은 자율안전확인대상 등의 기계 및 기구 등 보건과 관련된 보호구 구입 시 적격품 선정에 관한 보좌 및 조언 지도

- 작성된 물질안전보건자료의 게시 또는 비치에 관한 보좌 및 조언 · 지도
- 위험성평가에 관한 보좌 및 조언 · 지도
- 산업보건직의 직무 (의사에 한함)
- 해당 사업장 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시에 관한 보좌 및 조언 · 지도
- 해당 사업장의 근로자를 보호하기 위한 다음 각 목의 조치에 해당하는 의료행위 (의사, 간호사에 한함)
 - 외상 등 흔히 볼 수 있는 환자의 치료
 - 응급처치가 필요한 사람에 대한 처치
 - 부상·질병의 악화를 방지하기 위한 처치
 - 건강진단 결과 발견된 질병자의 요양 지도 및 관리
 - 위 4부문의 의료행위에 따르는 의약품의 투여
- 작업장 내에서 사용되는 전체 환기장치 및 국소 배기장치 등에 관한 설비의 점검과 작업방법의 공학적 개선에 관한 보좌 및 조언 · 지도
- 사업장 순회 점검 · 지도 및 조치의 건의
- 산업재해 발생의 원인 조사 · 분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 조언 · 지도
- 산업재해에 관한 통계의 유지 · 관리 · 분석을 위한 보좌 및 조언 · 지도
- 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 보건에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조언 · 지도
- 업무수행 내용의 기록 · 유지
- 그 밖에 작업관리 및 작업환경관리에 관한 사항

라. 지원

- 사업주는 보건관리자에게 해당 업무를 수행할 수 있도록 필요한 권한을 부여하고 시설 및 장비를 지원해야 함 (시행령 제14조제2항)
- 예) 보건관리자가 의사 또는 간호사인 경우에는 건강관리실, 상담실 · 처치실 및 양호실을 갖추고, 상하수도설비, 침대, 냉 · 난방시설, 외부 연락용 직통전화, 구급 용구 등의 지원하여야 함 (시행규칙 제13조)

7) 보건관리전문기관

가. 정의

- 중 · 소규모 사업장의 사업주가 보건관리자를 선임하는 대신 보건관리자의 업무를 위탁할 수 있도록 보건관리업무를 전문으로 행하는 기관

- 지역별 보건관리전문기관과 업종별·유해인자별 보건관리전문기관으로 구분

나. 가능 사업

- 지역별 보건관리전문기관에 위탁 가능한 사업
 - 건설업을 제외한 사업으로서 상시 근로자 300명 미만을 사용하는 사업
 - 외딴곳으로서 고용노동부장관이 정하는 지역에 소재하는 사업
- ① 업종별·유해인자별 보건관리전문기관에 위탁 가능한 사업
(시행령 제23조제2항, 시행규칙 제15조)
 - 업종별 보건관리전문기관 : 광업
 - 유해인자별 보건관리대전문기관 :
 - 납 취급 사업
 - 수은 취급 사업
 - 크롬 취급 사업
 - 석면 취급 사업
 - 법 제118조에 따라 제조·사용허가를 받아야 할 물질을 취급하는 사업
 - 근골격계 질환의 원인이 되는 단순반복작업, 컴퓨터 단말기 취급작업, 중량물 취급작업 등을 하는 사업

다. 지정 요건

- 국가 또는 지방자치단체의 소속 기관
- (법 제145조에 따라 등록한) 산업보건지도사
- 보건관리 업무를 하려는 법인
- 「의료법」에 따른 종합병원 또는 병원
- 「고등교육법」 제2조 제1호부터 제6호까지의 규정에 따른 대학 또는 그 부속기관

8) 안전보건관리담당자

가. 정의

- 안전·보건에 관하여 사업주를 보좌하고 관리감독자에게 조언·지도하는 업무를 수행
- 안전관리자·보건관리자를 두어야 하는 사업주는 제외

나. 선임 대상

- 제조업, 임업, 하수, 폐수 및 분뇨 처리업, 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업, 환경 정화 및 복원업
- 다음 어느 하나에 해당하는 사업의 사업주는 상시 근로자 20명 이상 50명 미만인 사업장에 안전보건관리담당자를 1명 이상 선임하여야 함 (법 제19조제1항)

다. 자격

- 안전관리자의 자격을 갖추는 것
- 보건관리자의 자격을 갖추는 것
- 고용노동부장관이 인정하는 안전·보건교육을 이수하였을 것

9) 산업보건의란?

가. 정의

- 사업주가 근로자의 건강관리나 그 밖의 의사가 아닌 보건관리자의 업무를 지도하기 위하여 사업장에 두는 자

나. 선임 대상

- 상시근로자 50명 이상을 사용하는 사업으로서 의사가 아닌 보건관리자를 두는 사업장
- 보건관리대행기관에 보건관리자 업무를 위탁한 경우에는 산업보건의를 두지 않을 수 있음
- 산업보건의는 외부에 위촉할 수 있으며 이 경우 위촉된 산업보건의는 산업보건의의 직무를 수행하여야 함
- 그러나, 기업활동규제완화에관한특별조치법(기특법) 제28조에서 산업보건의의 선임의무를 면제함으로써 대부분의 사업장에서 선임을 하지 않고 있는 실정

다. 자격

- 「의료법」에 따른 의사
- 직업환경의학과 전문의
- 예방의학 전문의
- 산업보건에 관한 학식과 경험이 있는 사람

라. 직무

- 건강진단 결과의 검토 및 그 결과에 따른 작업 배치
- 작업 전환 또는 근로시간의 단축 등 근로자의 건강보호 조치
- 근로자의 건강장해의 원인 조사와 재발 방지를 위한 의학적 조치
- 그 밖에 근로자의 건강 유지 및 증진을 위하여 필요한 의학적 조치에 관하여 고용노동부장관이 정하는 사항

10) 안전보건총괄책임자란?

가. 정의

- 사업의 일부를 분리하여 도급을 주어 하는 사업
- 사업이 전문분야의 공사로 이루어져 시행되는 경우 각 전문분야에 대한 공사의 전부를 도급을 주어 하는 사업
- 도급인·수급인의 근로자가 같은 장소에서 작업함
- 산업재해 예방 업무 총괄·관리하게 하기 위해 안전보건총괄책임자로 지정된 안전보건관리책임자

나. 대상사업

- 수급인에게 고용된 근로자를 포함한 상시 근로자가 100명 이상인 사업
(선박 및 보트 건조업, 1차 금속 제조업 및 토사석 광업의 경우에는 50명)
- 수급인의 공사금액을 포함한 해당 공사의 총 공사금액이 20억 원 이상인 건설업

다. 직무사항

- 산업재해 발생의 급박한 위험이 있을 때 또는 중대 재해가 발생하였을 때의 작업의 중지 및 재개 (법 제51조 및 법 제54조)
- 도급사업에서의 안전·보건 조치 (법 제64조)
- 안전·보건에 관한 협의체의 구성 및 운영
- 작업장의 순회 점검 등 안전·보건관리
- 수급인이 근로자에게 하는 안전·보건에 대한 지도와 지원
- 작업환경측정
- 다음의 경우에 대비한 경보의 운영과 수급인 및 수급인의 근로자에 대한 경보 운영 사항의 통보: 작업 장소에서 발파작업을 하는 경우, 작업 장소에서 화재가 발생하거나 토석 붕괴 사고가 발생하는 경우

- 수급인의 산업안전보건관리비의 집행 감독 및 그 사용에 관한 수급인 간의 협의·조정 (법 제 72조)
- 의무안전인증대상 기계·기구 등과 자율안전확인대상 기계·기구 등의 사용여부 확인
- 위험성평가의 실시에 관한 사항 (법 제 36조)

11) 명예산업안전감독관

가. 의의

- 산업재해예방활동에 대한 참여와 지원을 추진하기 위함
- 근로자, 근로자 단체, 사업주 단체 및 산업재해 예방 관련 전문 단체에 소속된 자 중에서 명예산업안전감독관을 위촉할 수 있도록 함
- 임기는 2년 (연임 가능)

나. 위촉대상

- 사내 명예산업안전감독관
 - 산업안전보건위원회 또는 노사 협의체 설치 대상 사업장의 근로자 중에서 근로자 대표가 사업주의 의견을 들어 추천하는 사람
- 사외 명예산업안전감독관
 - 「노동조합 및 노동관계조정법」 제10조에 따른 연합단체인 노동조합 또는 그 지역 대표 기구에 소속된 임직원 중에서 해당 연합단체인 노동조합 또는 그 지역 대표기구가 추천하는 사람
 - 전국 규모의 사업주 단체 또는 그 산하조직에 소속된 임직원 중에서 해당 단체 또는 그 산하 조직이 추천하는 사람
 - 산업재해 예방 관련 업무를 하는 단체 또는 그 산하조직에 소속된 임직원 중에서 해당 단체 또는 그 산하 조직이 추천하는 사람

다. 추천방법 및 처리절차

- 추천·동의서(사내: 1명만 추천 가능/ 사외: 2명 이상 가능) + 증명사진 2장 → 지방고용노동관서의 장 → 위촉 여부 결정 → 적합(위촉장 수여 및 명예감독관증 발급) / 부적합(추천인에게 부적합 사유 서면 통보)

라. 직무사항

- 사내 명예산업안전감독관

- 근로자에 대한 안전수칙 준수 지도
- 법령을 위반한 사실이 있는 경우 사업주에 대한 개선 요청 및 감독기관에의 신고
- 사업장에서 하는 자체점검 참여 및 근로감독관이 하는 사업장 감독 참여
- 사업장 산업재해 예방 계획 수립 참여 및 사업장에서 하는
기계·기구 자체검사 입회
- 산업재해 발생의 급박한 위험이 있는 경우 사업주에 대한 작업 중지 요청
- 작업환경측정, 근로자 건강진단시의 입회 및 그 결과에 대한 설명회 참여
- 직업성 질환의 증상이 있거나 질병에 걸린 근로자가 여럿 발생한 경우 사업주에
대한 임시 건강진단 실시 요청

- 사외 명예산업안전감독관

- 법령 및 산업재해 예방 정책 개선 건의
- 안전보건교육을 복돋우기 위한 활동과 무재해 운동 등에 대한 독려와 지원
- 그 밖에 산업재해 예방에 대한 홍보·계몽 등 산업재해 예방 업무와 관련하여
고용 노동부장관이 정하는 업무

12) 산업안전보건위원회

가. 정의

- 산업안전·보건에 관한 중요한 사항에 대하여 노사가 함께 심의·의결하기 위한
기구
- 사업장에서 근로자의 위험 또는 건강장해를 예방하기 위한 계획 및 대책 등

나. 역할

- 산업재해예방에 대하여 근로자의 이행 및 협력 구하기
- 근로자의 의견을 반영

다. 설치대상

① 상시근로자 100명 이상을 사용하는 사업장

(다만, 유해·위험 업종은 상시 근로자 50명 이상 사용하는 사업장)

- 유해·위험 업종 사업장

- 토사석 광업

- 목재 및 나무제품 제조업(가구는 제외)
- 화학물질 및 화학제품 제조업(의약품, 세제·화장품 및 광택제 제조업, 화학섬유 제조업은 제외)
- 비금속광물제품 제조업
- 1차 금속 제조업
- 금속가공제품 제조업(기계 및 가구는 제외)
- 자동차 및 트레일러 제조업
- 기타 기계 및 장비 제조업(사무용기기 및 장비 제조업 제외)
- 기타 운송장비 제조업(전투용 차량 제조업 제외)
- ② 건설업의 경우에는 공사금액이 120억 원 이상인 사업장
(건설산업기본법 시행령 별표 1에 따른 토목공사에 해당하는 공사의 경우에는 150억 원)
- ③ 상시 근로자 300명 이상 사업장에 설치 가능한 경우
 - 농업
 - 어업
 - 소프트웨어 개발 및 공급업
 - 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
 - 정보서비스업
 - 금융 및 보험업
 - 임대업;부동산 제외
 - 전문, 과학 및 기술 서비스업(연구개발업은 제외한다)
 - 사업지원 서비스업
 - 사회복지 서비스업

라. 구성

- 노사 동수로 구성
- 근로자 위원 및 사용자 위원은 각각 10명 이내가 원칙
- 위원회의 위원장은 위원 중에서 투표를 통해 선출
- 근로자 위원과 사용자 위원 중 각 1명을 공동위원장으로 선출
- 근로자·사용자 위원 구성인원은 사업장 규모에 따라 차이가 있으나 위원회 최소 구성인원은 근로자·사용자 위원 각 3명 이상으로 구성되어야 한다.

마. 심의·의결사항

■ 법 제24조2항

- 산업재해예방계획의 수립
- 안전보건관리규정의 작성 및 변경
- 근로자의 안전보건교육
- 작업환경측정 등 작업환경 점검 및 개선
- 근로자의 건강진단 등 건강관리
- 산업재해에 관한 통계의 기록·유지
- 유해하거나 위험한 기계·기구와 그 밖의 설비를 도입한 경우 안전·보건조치에 관한 사항

바. 회의 결과 처리

■ 누가

- 산업안전보건위원회 위원장

■ 무엇을

- 산업안전보건위원회에서 심의·의결된 내용 등 회의 결과와 중재 결정된 내용 등

■ 어떻게

- 사내방송, 사내보, 게시, 자체 정례조회, 그 밖의 적절한 방법

13) 안전보건관리규정

가. 의의

- 노·사가 협의하여 사업장의 특성에 맞는 산업안전보건에 관한 규정을 작성, 게시 또는 비치하여 알려 이를 노·사가 준수하도록 함

■ 사업장의 자율적인 재해예방 활동의 촉진을 위함

- 안전·보건 관리조직과 그 직무에 관한 사항
- 안전·보건교육에 관한 사항
- 작업장 안전관리에 관한 사항
- 작업장 보건관리에 관한 사항
- 사고 조사 및 대책 수립에 관한 사항
- 그 밖에 안전·보건에 관한 사항

나. 작성의무 대상

- 상시 근로자 100명 이상을 사용하는 사업의 사업주

다. 안전보건관리규정을 작성하여야 할 사업의 종류 및 규모

| 사업의 종류 | 규모 |
|--|--------------------------|
| 1. 농업 2. 어업 3. 소프트웨어 개발 및 공급업 4. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업 5. 정보서비스업 6. 금융 및 보험업 7. 임대업, 부동산 제외 8. 전문, 과학 및 기술 서비스업(연구개발업은 제외한다) 9. 사업지원 서비스업 10. 사회복지 서비스업 | 상시 근로자 300명 이상을 사용하는 사업장 |
| 11. 제1호부터 제10호까지의 사업을 제외한 사업 | 상시 근로자 100명 이상을 사용하는 사업장 |

2. 유해 · 위험 예방조치

1) 안전조치와 보건조치

가. 정의

① 안전조치

- 산업재해 예방을 위해 사업주가 취해야 하는 안전상의 조치 (법 제38조)

② 보건조치

- 근로자의 건강장해를 예방하기 위해 사업주가 취해야 하는 보건상의 조치
(법 제39조)

나. 유형

① 안전조치

- 기계 · 기구, 그 밖의 설비에 의한 위험
- 폭발성, 발화성 및 인화성 물질 등에 의한 위험
- 전기, 열, 그 밖의 에너지에 의한 위험
- 근로자가 추락할 위험이 있는 장소
- 토사 · 구축물 등이 붕괴할 우려가 있는 장소
- 물체가 떨어지거나 날아올 위험이 있는 장소
- 천재지변으로 인한 위험이 발생할 우려가 있는 장소

② 보건조치

- 원재료 · 가스 · 증기 · 분진 · 흠(fume) · 미스트(mist) · 산소결핍 · 병원체 등에 의한 건강장해
- 방사선 · 유해광선 · 고온 · 저온 · 초음파 · 소음 · 진동 · 이상 기압 등에 의한 건강장해
- 사업장에서 배출되는 기체 · 액체 또는 찌꺼기 등에 의한 건강장해
- 계측감시(計測監視), 컴퓨터 단말기 조작, 정밀공작 등의 작업에 의한 건강장해
- 단순반복작업 또는 인체에 과도한 부담을 주는 작업에 의한 건강장해
- 환기 · 채광 · 조명 · 보온 · 방습 · 청결 등의 적정기준을 유지하지 아니하여 발생하는 건강장해

다. 정의

- 유해하거나 위험한 작업을 필요로 하는 기계 · 기구
- 동력으로 작동하여 위험한 기계 · 기구
- 방호장치를 하지 않고는 양도 · 대여의 목적으로 진열하여서는 안됨

2) 유해 · 위험 기계 및 기구

가. 방호조치

① 방호조치 방법

- 작동 부분의 돌기 부분은 문힘형으로 하거나 덮개를 부착할 것
- 동력전달 부분 및 속도조절 부분에는 덮개를 부착하거나 방호망을 설치할 것
- 회전기계의 물림점(롤러·기어 등)에는 덮개 또는 울을 설치할 것

② 방호조치 준수사항

- 근로자 준수사항

| 방호조치 대상 기계·기구 (시행령 별표 20) | 기계·기구에 설치하여야 할 방호장치 (시행규칙 제98조) |
|------------------------------|------------------------------------|
| 1. 예초기 | 날접촉 예방장치 |
| 2. 원심기 | 회전체 접촉 방지장치 |
| 3. 공기압축기 | 압력방출장치 |
| 4. 금속절단기 | 날접촉 예방장치 |
| 5. 지게차 | 헤드 가드, 백레스트, 후미등, 안전벨트 |
| 6. 포장기계(진공포장기, 랩핑기만 해당) | 구동부 방호 연동장치 |

- 방호 조치를 해체하려는 경우 사업주의 허가를 받아야 함
- 방호조치를 해체한 후 그 사유가 소멸된 경우에는 지체 없이 원상회복시켜야 함
- 방호조치의 기능이 상실된 것을 발견한 때에는 지체 없이 사업주에게 신고하여야 함
 - 사업주 조치사항
- 방호조치가 정상적인 기능을 발휘할 수 있도록 상시 점검 및 정비를 해야함
- 방호조치 기능이 상실된 것을 발견하고 이를 신고한 후 즉시 수리, 보수 및 작업 중지 등 적절한 조치를 하여야 함

나. 안전검사

① 정의

- 사업장에서 사용하는 위험한 기계·기구·설비의 안전을 지키기 위해 고용노동부장관이 정한 검사기준에 따라 안전 성능을 검사하는 것

② 검사 대상

- 대통령령으로 정하는 기계·기구·설비를 사용하는 사업주
(근로자를 사용하지 아니하고 사업을 하는 자 포함)는 고용노동부장관이 실시하는 안전검사를 받아야 함

- 프레스, 전단기, 크레인(정격 하중이 2톤 미만인 것은 제외한다), 리프트, 압력용기, 곤돌라, 국소 배기장치(이동식은 제외한다), 원심기(산업용만 해당한다), 롤러기(밀폐형 구조는 제외한다), 사출성형기[형 체결력(型 締結力) 294킬로뉴턴(KN) 미만은 제외한다], 고소작업대, 컨베이어, 산업용 로봇
- 유해·위험 기계 등을 사용하는 사업주와 소유자가 다른 경우에는 소유자가 안전검사를 받아야 함 (법 제93조)
- ③ 면제대상
 - 고압가스안전관리법 등 다른 법령에서 안전성에 관한 검사나 인증을 받은 경우는 안전검사를 면제 (시행규칙 제 109조)
- ④ 신청 및 절차
 - 안전검사 신청자 작성(검사 주기 만료 30일 전까지, 전자문서 제출도 가능) → 안전검사기관(안전검사 업무를 위탁받은 기관) → 안전검사 실시(30일 이내에 실시) → 적합(안전검사합격증명서 발급, 해당 기계·기구·설비에 직접 부착하도록 지도)/부적합(안전검사 불합격통지서 발급, 불합격 사유를 밝혀야 함)
- ⑤ 안전검사 주기
 - 크레인, 리프트 및 곤돌라
 - 사업장에 설치가 끝난 날부터 3년 이내에 최초 안전검사를 실시
 - 그 이후부터는 2년마다 실시(건설현장에서 사용하는 것은 최초로 설치한 날부터 6개월마다)
 - 그 밖의 유해·위험기계 등
 - 사업장에 설치가 끝난 날부터 3년 이내에 최초 안전검사를 실시
 - 그 이후부터 2년마다 실시 (공정안전보고서를 제출하여 확인을 받은 압력용기는 4년마다)

| 안전검사대상 | 검사주기 | 안전검사대상 | 검사주기 |
|---------|----------------------|-------------------|------|
| 1) 프레스 | 2년 | 7) 국소 배기장치 | 2년 |
| 2) 전단기 | 2년 | 8) 원심기 | 2년 |
| 3) 크레인 | 건설현장 6개월 제조업 등 2년 | 9) 화학설비 및 그 부속설비 | 2년 |
| 4) 리프트 | 건설현장 6개월 제조업 등 2년 | 10) 건조설비 및 그 부속설비 | 2년 |
| 5) 압력용기 | 2년 (PSM제출 확인시 4년) | 11) 롤러기 | 2년 |
| 6) 곤돌라 | 건설현장 6개월 제조업 등 2년 | 12) 사출성형기 | 2년 |

다. 안전인증

① 의의

- 유해하거나 위험한 기계·기구·설비 및 방호장치·보호구의 안전성을 평가하기 위함
- 안전에 관한 성능과 제조자의 기술능력·생산체계 등에 관한 안전인증기준을 정한 것
- 유해하거나 위험한 기계·기구·설비의 사용 전 안전성 확인 및 방호장치, 보호구의 불량품 생산 및 유통을 근절하여 제조·유통단계에서부터 근원적인 안전성 확보를 하기 위한 것

② 안전인증 대상

- 기계·기구 및 설비
 - 프레스, 전단기(절곡기를 포함), 크레인, 리프트, 압력용기, 롤러기, 사출성형기, 고소작업대, 곤돌라, 기계톱(이동식만 해당)

■ 방호장치

- 프레스 및 전단기방호장치, 양중기용 과부하방지장치, 보일러 압력방출용 안전밸브, 압력용기 압력방출용 안전밸브, 압력용기 압력방출용 파열판, 절연용 방호구 및 활선작업용 기구, 방폭구조 전기기계.기구 및 부품, 추락.낙하 및 붕괴 등의 위험 방지 및 보호에 필요한 가설기자재로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 것

■ 보호구

- 추락 및 감전 위험방지용 안전모, 안전화, 안전장갑, 방진마스크, 방독마스크, 송기마스크, 전동식 호흡보호구, 보호복, 안전대, 차광 및 비산물 위험방지용 보안경, 용접용 보안면, 방음용 귀마개 또는 귀덮개

③ 안전인증 표시

■ 안전인증 받음

- 안전인증대상 기계·기구에 안전인증표시
- 안전인증대상을 담은 용기 또는 포장에 안전인증표시
- 안전인증을 받은 기계·기구 등을 제조.수입.양도.대여하는 자는 안전인증표시를 임의로 변경하거나 제거하여서는 안됨

■ 안전인증 받지 않음

- 안전인증표시 또는 이와 유사한 표시를 하거나 안전인증에 관한 광고 금지
- 안전인증을 받지 않고 부착한 안전인증표시는 반드시 제거
- 유사안전인증표시를 한 경우 제거
- 안전인증이 취소되거나 안전인증표시 사용금지명령을 받은 경우 안전인증표시 제거

④ 신청 및 절차

| 절 차 | 실시주체 | 민원처리기간 | 심사방법 |
|-------------------|------------|----------------------|---------------------------|
| | | | |
| 안전인증신청 | | | |
| ↓ | | | |
| 예비심사 | | 7일 | |
| ↓ | | | |
| 서면심사 | 인증기관 | 15일/ 30일(외국) | 제품기술과 관련된 문서가 기준에 적합한지 심사 |
| ↓ | | | |
| 기술능력 및 생산체계 심사* | 인증기관 | 30일/ 45일(외국) | 품질관리능력 평가 개별제품심사대상은 제외 |
| ↓ | | | |
| 제품심사 | 인증기관 | 15일(개별) /30일(형식별) | 제품의 안전성능이 기준에 적합한지 심사 |
| ↓ | | | |
| 인증서 발급(년1회 확인심사*) | 인증기관 → 제조자 | | |

⑤ 확인 주기

- 안전인증기준을 지키고 있는지 3년 이하의 범위에서 고용노동부령으로 정하는 주기마다 확인하여야 함 (시행규칙 제111조)

⑥ 확인 사항

- 안전인증서에 적힌 제조 사업장에서 해당 유해 · 위험한 기계 · 기구 · 설비 등을 생산하고 있는지 여부
- 안전인증을 받은 유해 · 위험한 기계 · 기구 · 설비 등이 안전인증기준에 적합한지 여부 (이 경우 심사 종류 및 방법은 안전인증심사의 방법 준용)
- 제조자가 안전인증을 받을 당시의 기술능력·생산체계를 지속적으로 유지하고 있는지 여부
- 유해 · 위험한 기계 · 기구 · 설비 등이 서면심사 내용과 같은 수준 이상의 재료 및 부품을 사용하고 있는지 여부 (시행규칙 제111조)

3) 유해·위험 물질

가. 제조 및 사용의 금지

① 의의

- 근로자의 건강장해 예방을 위하여 발암성 물질 등 인체에 매우 유해한 물질을 제조·사용 등을 금지함
- 다만, 시험·연구용으로 사용하고자 하는 경우에만 승인을 받아 제조·사용 등을 할 수 있도록 함 (법 제117조)

② 금지 물질 선정 기준

- 직업성 암을 유발하는 것으로 확인되어 근로자의 건강에 특히 해롭다고 인정되는 물질
- 유해성·위험성이 평가된 유해인자
- 유해성·위험성이 조사된 화학물질 가운데 근로자에게 중대한 건강장해를 일으킬 우려가 있는 물질
- 산업안전보건법 시행령 제87조
 - 황린(黃磷) 성냥
 - 백연을 함유한 페인트(함유된 용량의 비율이 2퍼센트 이하인 것은 제외한다)
 - 폴리클로리네이티드터페닐(PCT)
 - 4-니트로디페닐과 그 염
 - 악티노라이트석면, 안소필라이트석면 및 트레모라이트석면
 - 베타-나프틸아민과 그 염
 - 백석면, 청석면 및 갈석면
 - 벤젠을 함유하는 고무풀(함유된 용량의 비율이 5퍼센트 이하인 것은 제외한다)
 - 제3호부터 제7호까지의 어느 하나에 해당하는 물질을 함유한 제제(함유된 중량의 비율이 1퍼센트 이하인 것은 제외한다)
 - 「화학물질관리법」 제2조제5호에 따른 금지물질
 - 그 밖에 보건상 해로운 물질로서 산업재해보상보험및예방심의위원회의 심의를 거쳐 고용노동부장관이 정하는 유해물질

나. 제조 및 사용 등의 허가

① 의의

- 근로자의 건강장해를 예방하기 위해 대체물질이 개발되어 있지 아니한 염화비닐, 베릴륨 등 유해물질을 제조·사용하고자 하는 자에게 사전에 고용노동부장관의 허가를 받도록 하고, 시설·설비 유지 등 적절한 조치를 취함

② 허가대상 유해물질

■ 산업안전보건법 시행령 제88조

- α-나프틸아민[134-32-7] 및 그 염(α-Naphthylamine and its salts)
- 디아니시딘[119-90-4] 및 그 염(Dianisidine and its salts)
- 디클로로벤지딘[91-94-1] 및 그 염(Dichlorobenzidine and its salts)
- 베릴륨(Beryllium; 7440-41-7)
- 벤조트리클로라이드(Benzotrichloride; 98-07-7)
- 비소[7440-38-2] 및 그 무기화합물(Arsenic and its inorganic compounds)
- 염화비닐(Vinyl chloride; 75-01-4)
- 콜타르피치[65996-93-2] 휘발물(Coal tar pitch volatiles)
- 크롬광 가공(열을 가하여 소성 처리하는 경우만 해당한다)
(Chromite ore processing)
- 크롬산 아연(Zinc chromates; 13530-65-9 등)
- o-톨리딘[119-93-7] 및 그 염(o-Tolidine and its salts)
- 황화니켈류(Nickel sulfides; 12035-72-2, 16812-54-7)
- 위의 어느 하나에 해당하는 물질을 함유한 제제
(함유된 중량의 비율이 1% 이하인 것은 제외)
- 벤조트리크로리드를 함유한 제제(함유된 중량의 비율이 0.5%이하인 것은 제외)
- 그 밖에 보건상 해로운 물질로서 고용노동부장관이
산업재해보상보험및예방정책심의위원회의 심의를 거쳐 정하는 유해물질

다. 신규화학물질 조사

① 의의

- 신규화학물질 제조·수입자에게 유해·위험성 조사보고서 제출의무를 부과
- 유해성·위험성 조사결과에 따라 해당 신규화학물질에 의한 근로자의 건강장해를 예방하기 위하여 즉시 필요한 조치를 취하도록 함

② 목적

- 국내에서 최초로 제조·수입되는 신규화학물질에 의한 근로자의 건강장해를 예방하고, 우리나라가 유해물질의 독성 실험 장소로 사용되는 것을 방지하기 위함

라. 물질안전보건자료

① 의의

- 사업주가 화학물질의 명칭·성분 및 함유량, 안전·보건상의 취급주의 사항 등을 적은 자료
- 위험을 예방하기 위해 이를 게시하거나 갖추어 두어야 함

② 목적

- 근로자에게 사업에서 취급하는 화학물질의 유해·위험성 등을 알림
- 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 산업재해를 사전에 예방
- 불의의 사고에도 신속히 대응하기 위함

③ 기재사항

- 법 제110조제1항 및 시행규칙 제156조
- 대상화학물질의 명칭
- 구성성분의 명칭 및 함유량
- 안전·보건상의 취급주의 사항
- 건강 유해성 및 물리적 위험성
- 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 사항
- 물리·화학적 특성
- 독성에 관한 정보
- 폭발·화재 시의 대처 방법
- 응급조치 요령
- 그 밖에 고용노동부장관이 정하는 사항

4) 작업중지

가. 정의

- 사업주가 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때나 중대 재해가 발생하였을 때 필요한 안전·보건상의 조치로 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 대피시키는 것

나. 조치사항

- 사업주
- 근로자를 작업장소로부터 대피시키는 등 필요한 안전·보건조치를 취한 후 작업을 재개하여야 함
- 근로자
- 근로자는 산업재해발생의 급박한 위험으로 인하여 작업을 중지하고 대피한 때에는

지체 없이 그 사실을 관리감독자 또는 그 밖에 부서의 장에게 보고하여야 하고, 바로 관리감독자 또는 그 밖에 부서의 장은 이에 대한 적절한 조치를 취해야 함 (법 제52조)

- 사업주는 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대해서 이를 이유로 해고, 불리한 처우를 해서는 안됨
 - 중대재해 발생현장 보존
- 누구든지 중대재해 발생 현장을 훼손하여 근로감독관과 관계전문가의 원인조사를 방해하여서는 안됨 (법 제56조제3항)

5) 안전보건교육

가. 근로자의 안전보건교육

① 의의

- 작업장의 유해·위험요인 등 안전 보건에 관한 지식 습득
- 작업장의 유해·위험요인 등에 적절히 대응할 수 있는 능력 키움
- 근로자 스스로 산업재해를 사전에 예방이 가능하도록 함
- 사업주에게 근로자에 대한 각종 안전·보건교육 의무를 부여 (법 제29조)

② 종류

- 정기교육
 - 해당 사업장의 근로자에 대하여 정기적으로 실시하는 안전보건교육
- 신규채용 시 교육
 - 새로운 근로자를 채용 할 때 시행하는 교육
- 작업내용 변경 시 교육
 - 작업내용을 변경할 때에 업무와 관계되는 내용에 관하여 시행하는 안전보건교육
- 특별·안전교육
 - 유해하거나 위험한 작업에 근로자를 사용할 때 시행하는 안전보건교육

나. 관리감독자 등 직무교육

① 의의

- 안전보건에 관한 기초 소양
- 새로운 지식과 기술 발전에 따른 유해·위험요인 및 관리방식
- 안전보건 스태프로서 사업주를 보좌
- 근로자의 안전·보건 활동을 효과적으로 지휘
- 사업장 내 안전·보건을 확보

② 교육 내용

- 관리감독자의 역할과 임무에 관한 사항
- 작업공정의 유해 · 위험과 재해 예방대책에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 표준안전작업방법 및 지도 요령에 관한 사항
- 유해 · 위험 작업환경 관리에 관한 사항
- 「산업안전보건법」 및 일반관리에 관한 사항

③ 종류

■ 신규교육

- 직위에 선임되거나 채용된 후 3개월 이내에 직무를 수행하는 데 필요한 신규 교육을 받아야 함 (보건관리자가 의사인 경우는 1년)

| 구분 | 안전보건관리책임자 | 안전관리자 | 보건관리자 | 재해예방전문지도기관 종사자 | 석면조사기관의 종사자 |
|------|-----------|---------|---------|-------------------|----------------|
| 교육시간 | 6시간 이상 | 34시간 이상 | 34시간 이상 | 34시간 이상 | 34시간 이상 |

■ 보수교육

- 신규교육 이수한 후 매 2년이 되는 날을 기준으로 전후 3개월 사이에 안전 보건에 관한 보수교육 받아야 함

| 구분 | 안전보건관리책임자 | 안전관리자 | 보건관리자 | 재해예방전문지도기관 종사자 | 석면조사기관의 종사자 |
|------|-----------|---------|---------|-------------------|----------------|
| 교육시간 | 6시간 이상 | 24시간 이상 | 24시간 이상 | 24시간 이상 | 24시간 이상 |

■ 안전관리담당자 교육

- 자격요건: 안전관리자, 보건관리자
- 자격 충족: 선임 → 보수교육 8시간 이수
- 자격 미충족: 선임 → 공단 진행 양성 과정 16시간 이수